

Số:1386/SNV-CCVC

Hung Yên, ngày 01 tháng 10 năm 2024

V/v xây dựng Đề án xét thăng hạng
chức danh nghề nghiệp viên chức

Kính gửi:

- Các sở, ban, ngành tỉnh;
- Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố;
- Các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh.

Để có cơ sở tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh triển khai thực hiện việc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp đối với viên chức từ hạng V lên hạng IV và từ hạng IV lên hạng III năm 2024 nhằm đáp ứng yêu cầu của việc tiếp tục xây dựng, nâng cao chất lượng đội ngũ viên chức của tỉnh Hưng Yên; đồng thời, bảo đảm quyền lợi, chế độ, chính sách đối với viên chức, Sở Nội vụ đã ban hành Công văn số 739/SNV-CCVC ngày 15/5/2024 đề nghị các sở, ban, ngành tỉnh, các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố (sau đây gọi tắt là các cơ quan, đơn vị, địa phương) rà soát, đăng ký nhu cầu thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức từ hạng V lên hạng IV và từ hạng IV lên hạng III.

Căn cứ Nghị định số 115/2020/NĐ-CP⁽¹⁾; Nghị định số 85/2023/NĐ-CP⁽²⁾; Công văn số 7415/BNV-CCVC⁽³⁾; Quyết định số 08/2023/QĐ-UBND⁽⁴⁾, Sở Nội vụ đề nghị các cơ quan, đơn vị, địa phương thực hiện một số nội dung sau:

1. Đối với đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm chi thường xuyên và chi đầu tư và đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm chi thường xuyên trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, trực thuộc các cơ quan, đơn vị, địa phương:

Các cơ quan, đơn vị, địa phương chỉ đạo người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc căn cứ vị trí việc làm, số lượng, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp của đơn vị sự nghiệp công lập đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt; số lượng, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp hiện có của đơn vị sự nghiệp công lập; số lượng viên chức ứng với chức danh nghề nghiệp dự xét còn thiếu theo yêu cầu của vị trí việc làm; tiêu chuẩn, điều kiện của chức danh nghề nghiệp viên chức dự xét thăng hạng, đề xuất nhu cầu, chỉ tiêu thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức và thực hiện:

a) Xây dựng Đề án xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức từ hạng V lên hạng IV và từ hạng IV lên hạng III của đơn vị theo quy định tại

⁽¹⁾ Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

⁽²⁾ Nghị định số 85/2023/NĐ-CP ngày 07/12/2023 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức.

⁽³⁾ Công văn số 7415/BNV-CCVC ngày 15/12/2023 của Bộ Nội vụ thực hiện các quy định về thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức

⁽⁴⁾ Quyết định số 08/2023/QĐ-UBND ngày 20/4/2023 của UBND tỉnh ban hành Quy định về quản lý tổ chức bộ máy, vị trí việc làm, biên chế và cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tỉnh Hưng Yên;

khoản 1 Điều 37 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP và khoản 38 Điều 1 Nghị định số 85/2023/NĐ-CP;

b) Tổng hợp nhu cầu, đề xuất chỉ tiêu thăng hạng chức danh nghề nghiệp và lập danh sách viên chức của đơn vị có đủ tiêu chuẩn, điều kiện được cử dự xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức;

c) Dự kiến thành viên tham gia Hội đồng xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức của đơn vị; tiêu chuẩn, điều kiện, nội dung, hình thức xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp; dự kiến thời gian, địa điểm và các nội dung khác để tổ chức thực hiện kỳ xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức, trình cơ quan, đơn vị, địa phương quản lý trực tiếp xem xét, trình Ủy ban nhân dân tỉnh (qua Sở Nội vụ thẩm định) xem xét, quyết định phê duyệt chỉ tiêu thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức theo quy định.

Sau khi được Ủy ban nhân dân tỉnh quyết định phê duyệt chỉ tiêu thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức của đơn vị, người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập quyết định thành lập Hội đồng xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp, tổ chức thực hiện kỳ xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức theo quy định của pháp luật; quyết định công nhận kết quả kỳ xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp; quyết định bổ nhiệm vào chức danh nghề nghiệp, xếp lương viên chức đối với viên chức trúng tuyển kỳ xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức của đơn vị.

2. Đối với đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm một phần chi thường xuyên và đơn vị sự nghiệp công lập do Nhà nước bảo đảm chi thường xuyên trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, trực thuộc các cơ quan, đơn vị, địa phương:

a) Các cơ quan, đơn vị, địa phương chỉ đạo người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập căn cứ vị trí việc làm, số lượng, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt; số lượng, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp hiện có của đơn vị sự nghiệp công lập; số lượng viên chức ứng với chức danh nghề nghiệp dự xét còn thiếu theo yêu cầu của vị trí việc làm; tiêu chuẩn, điều kiện của chức danh nghề nghiệp viên chức dự xét thăng hạng, đề xuất nhu cầu, chỉ tiêu thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức làm ở vị trí việc làm chuyên ngành, báo cáo cơ quan, đơn vị, địa phương quản lý trực tiếp tổng hợp.

b) Các cơ quan, đơn vị, địa phương có trách nhiệm:

- Xây dựng Đề án xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức từ hạng V lên hạng IV và từ hạng IV lên hạng III đối với viên chức làm ở vị trí việc làm chuyên ngành tại các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc cơ quan, đơn vị, địa phương theo quy định tại khoản 1 Điều 37 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP và khoản 38 Điều 1 Nghị định số 85/2023/NĐ-CP;

- Tổng hợp nhu cầu, đề xuất chỉ tiêu thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức làm ở vị trí việc làm chuyên ngành và lập danh sách viên chức có đủ tiêu chuẩn, điều kiện được cử dự xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức;

- Dự kiến thành viên tham gia Hội đồng xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức của cơ quan, đơn vị, địa phương; tiêu chuẩn, điều kiện, nội

dung, hình thức xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp; dự kiến thời gian, địa điểm và các nội dung khác để tổ chức thực hiện kỳ xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức, trình Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, quyết định chỉ tiêu thăng hạng, phê duyệt Đề án xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức theo quy định.

3. Đối với viên chức làm ở vị trí việc làm chuyên môn dùng chung (hành chính, tổng hợp, tổ chức cán bộ, quản trị, văn phòng, kế hoạch, tài chính, văn thư, lưu trữ, kế toán và các bộ phận không trực tiếp thực hiện công việc chuyên môn nghiệp vụ theo chức danh nghề nghiệp trong đơn vị sự nghiệp công lập) tại các đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm một phần chi thường xuyên và đơn vị sự nghiệp công lập do Nhà nước bảo đảm chi thường xuyên trực thuộc các cơ quan, đơn vị, địa phương, Sở Nội vụ đang tổng hợp, xây dựng Đề án xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức từ hạng V lên hạng IV và từ hạng IV lên hạng III, trình Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, quyết định theo quy định.

4. Các cơ quan, đơn vị, địa phương gửi hồ sơ trình Ủy ban nhân dân tỉnh (qua Sở Nội vụ thẩm định) xem xét, quyết định phê duyệt chỉ tiêu thăng hạng, phê duyệt Đề án xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức gồm các văn bản, tài liệu sau:

- a) Văn bản đề nghị của cơ quan, đơn vị, địa phương.
- b) Đề án xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức (có biểu mẫu số 05, biểu mẫu số 06 kèm theo)
- c) Quyết định phê duyệt danh mục vị trí việc làm của đơn vị trực tiếp sử dụng và quản lý viên chức đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt (bản photo có xác nhận của đơn vị).
- d) Danh sách viên chức hiện có tại đơn vị (có mẫu số 01 kèm theo).

Trên đây là ý kiến của Sở Nội vụ, đề nghị các cơ quan, đơn vị, địa phương thực hiện theo quy định./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- GD, PGD^{KH} Sở Nội vụ;
- Lưu: VT, CCVC^{KT}.



Ký bởi: SỞ NỘI VỤ
Cơ quan: ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH HƯNG YÊN
Thời gian ký: 01/10/2024 15:13:43